

Vajaa vuosi sitten edellisen tilinpäätöksen yhteydessä todettiin, että verotulopuolella tarvitaan myönteistä kehitystä. Nyt voi ilolla todeta tämän toteutuneen. Ja menokehityksenkin kasvu on hidastunut. Heikommin sen sijaan on onnistuttu maanmyyntituotoissa sekä velkaantumistahdin hillinnässä. Järvenpää Plussan ryhmässä on usein keskusteltu investoinneista – niiden positiivisista vaikutuksista elinkeinoelämälle ja kaupunki kivalle, mutta yhtälailla myös yksittäisten kohteiden kustannuksista sekä välttämättömyydestä.

Viime aikoina on kuitenkin ryhmäämme huolettanut enemmänkin korjausvelka ja rakennuskantamme paikoitellen hyvinkin heikko kunto. Itse puhun usein vain sisäilmasta, mutta kyse on tietenkin paljon laajemmasta asiasta. Ryhmämme on erittäin huolissaan kiinteistöjen kunnossapidosta.

'Kiinteistöomaisuuden tuhoaminen' on ehkä hieman kärjistetty ilmaus, mutta kertoo huolestumme määräästä. Haluammekin, että jatkossa kiinteistöomaisuuden kunnossapidosta huolehditaan aiempaa paremmin ja että siihen myös resursoidaan riittävästi. Ja tähän asiaanhan on myös tarkastuslautakunta ottanut perinpohjaisessa kertomuksessaan kantaa.

Omalta ja lasten ja nuorten osalta voisin todeta, että varhaiskasvatuksen tavoitteista jääminen on huolestuttavaa jos ja kun pidämme lähtökohtana EU:n jäsenvaltioilleen asettamaa päämäärää yli 4-vuotiaiden osallistumisesta 95% varhaiskasvatukseen.

On viime vuodessa ja tasekirjassa verotulojen kasvun lisäksi toki muutakin positiivista. Ja nyt en tarkoita pelkästään sitä, että on päästy plussan puolelle. Toiminnalliselta puolelta nostettiin jo päivällä seminaarissa esiin monet viime vuoteen ajoittuneet suuret hankkeet, ja kokousmateriaaleista olemme saaneet lukea muun muassa voimavaralähtöisen kotona asumisen toimintamallin hyvistä tuloksista. Ja esimerkiksi siitä, että vuoden aikana on satsattu ennalta ehkäiseviin ja matalan kynnyksen palveluihin. Muun muassa mielenterveys- ja päihdepalveluita tarjoavan Nuovon käyntimäärät ovat lisääntyneet 26 %. Järvenpää Plus pitää hyvänä sitä, että näihin matalan kynnyksen palveluihin satsataan pitkäjänteisesti.

Vuosi sitten olen puhunut henkilöstökertomuksen yhteydessä henkilöstön jaksamisesta. Kuten melkein kaikki muutkin ryhmät silloin tekivät. Organisaatiomuutokset ja työn uudistukset jatkuvien säästöpainneiden keskellä ei voi olla vaikuttamatta työssä jaksamiseen ja työssä viihtymiseen. Vaikka henkilöstökertomuksessa kerrotaankin tunnuslukujen pysytelleen melko hyvinä, olemme varmasti me kaikki luottamushenkilöt saaneet paljon palautetta myös kiireestä ja työn kuormittavuudesta. Palautetta on tullut etenkin kotihoidon henkilöstöön ja JUSTin henkilökunnan riittävyteen, mutta yhtälailla työn kuormittavuuden kasvusta tulee viestiä muiltakin palvelualueilta ja yksiköistä. Tästä osaltaan kertoo varmasti myös terveysperusteisten poissaolojen kääntymisen kasvuun edellisvuosien hyvän kehityksen jälkeen.

Tässä vaiheessa voimme vain kiittää Järvenpään henkilöstöä ja yrittää omalta osaltamme jatkossa pitää paremmin huolta työntekijöiden jaksamisesta

Tässä samalla kiitämme myös tarkastuslautakuntaa sinnikkäästä työstä ja hyvästä kertomuksesta.

Näillä saatesanoilla Järvenpää Plus kannattaa päätösesityksen hyväksymistä.